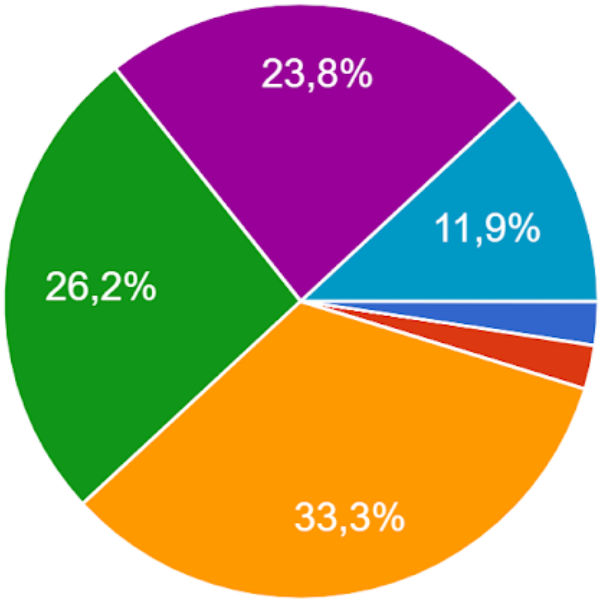
LA INDUSTRIA 4.0 EN ÁLAVA

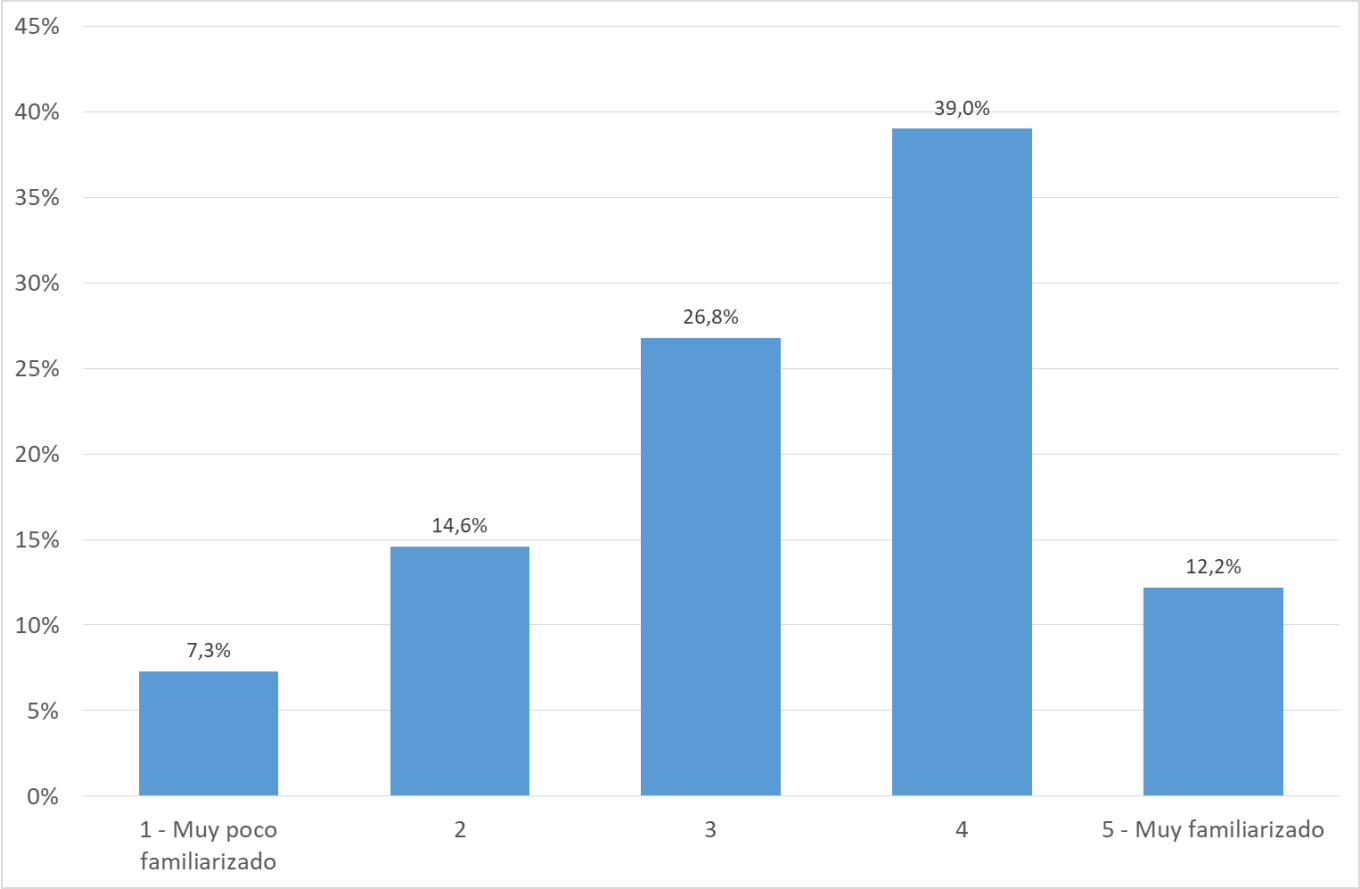
FUTURE READY ED RIGHT SKILLS TO RIGHT JOB

Tamaño de la empresa

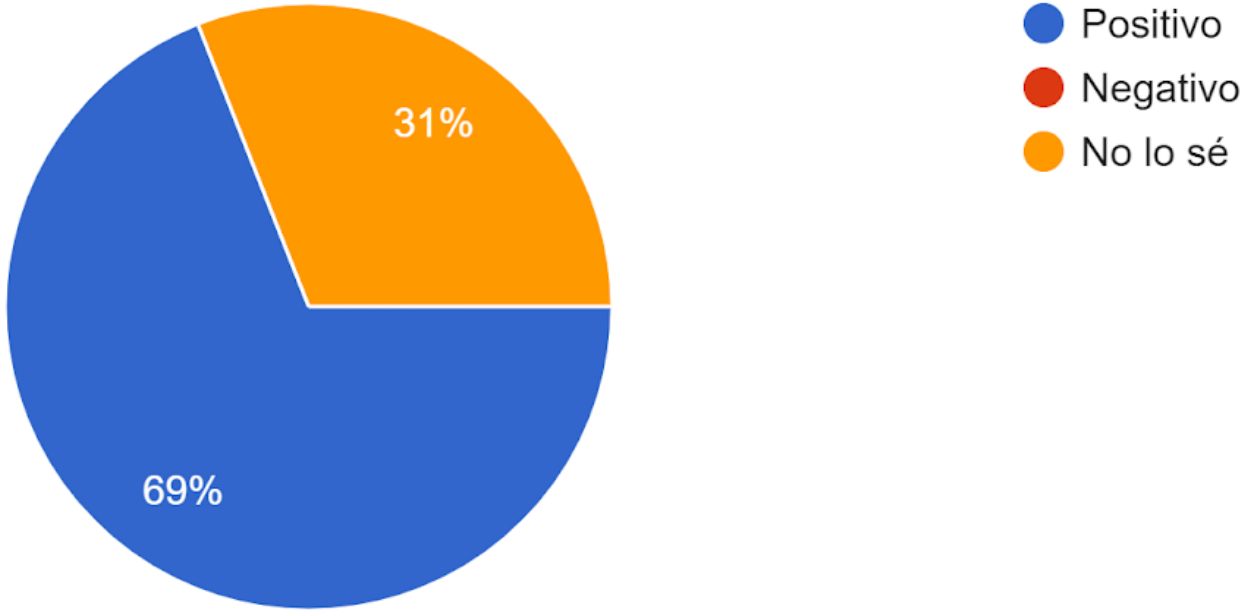


- Menos de 5 empleados
- Entre 5 y 9 empleados
- Entre 10 y 24 empleados
- Entre 25 y 99 empleados
- Entre 100 y 249 empleados
- Más de 250 empleados

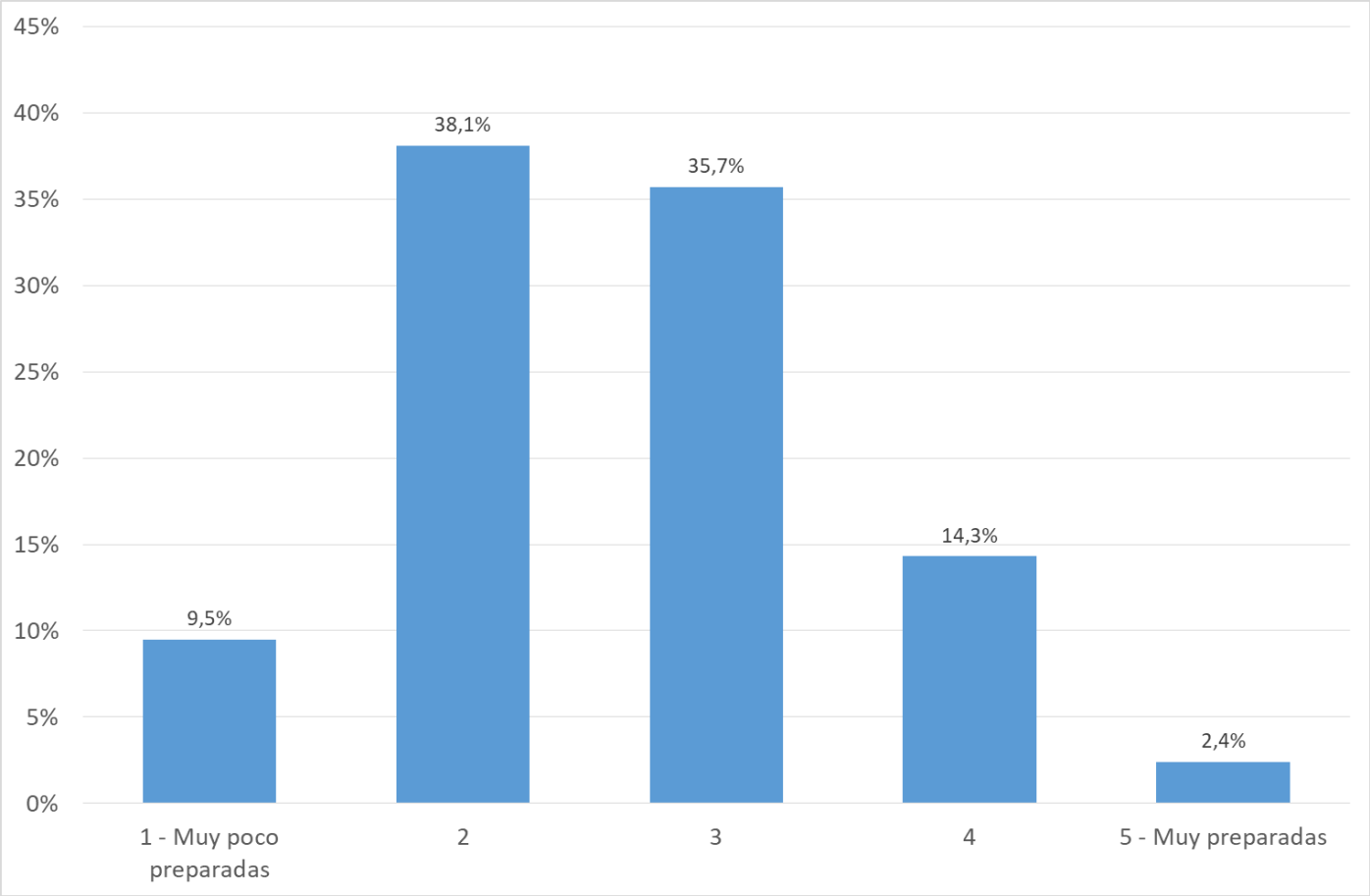
Familiarización con la Industria 4.0



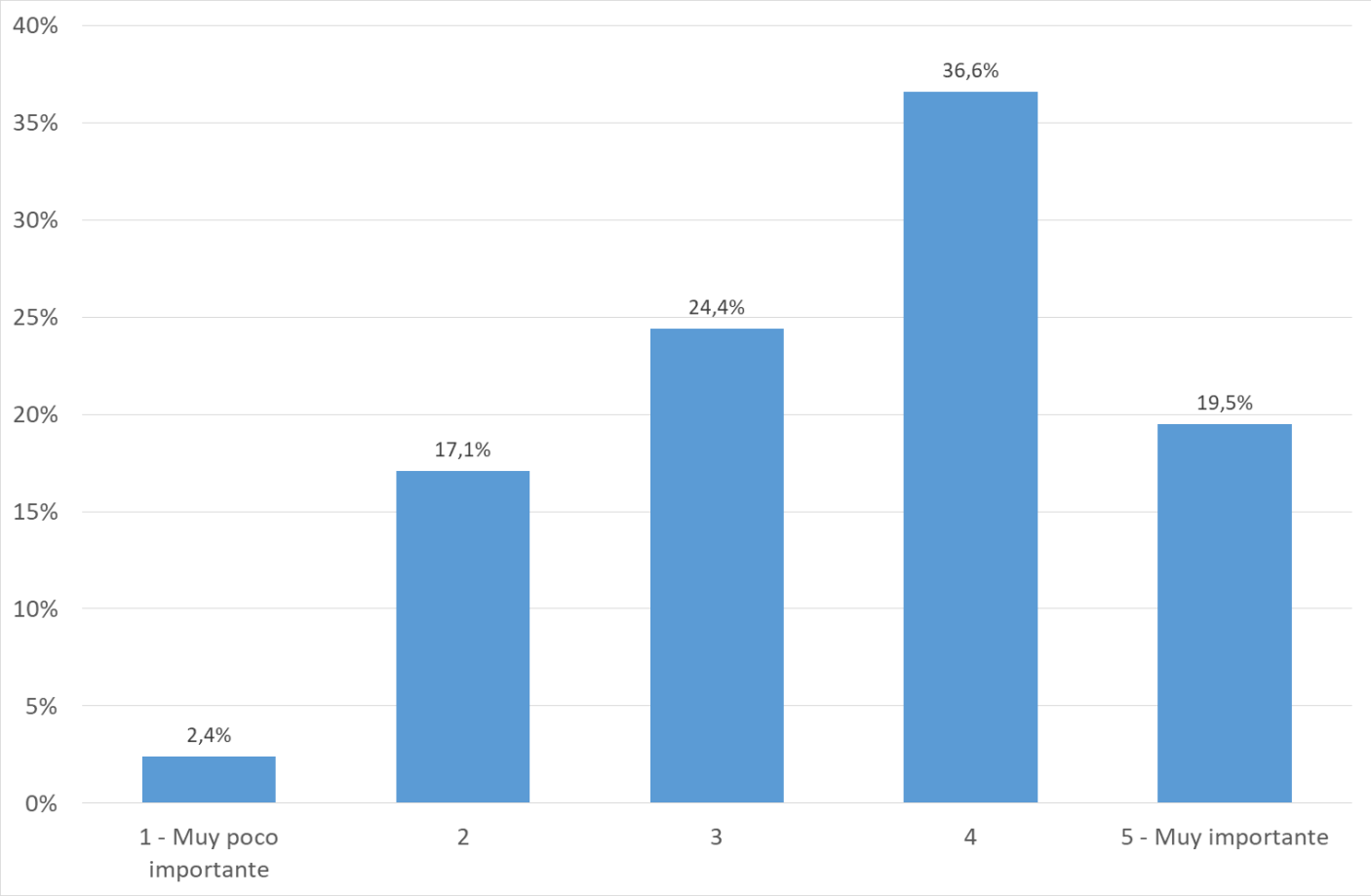
Impacto que tendrá la Industria 4.0 sobre la organización



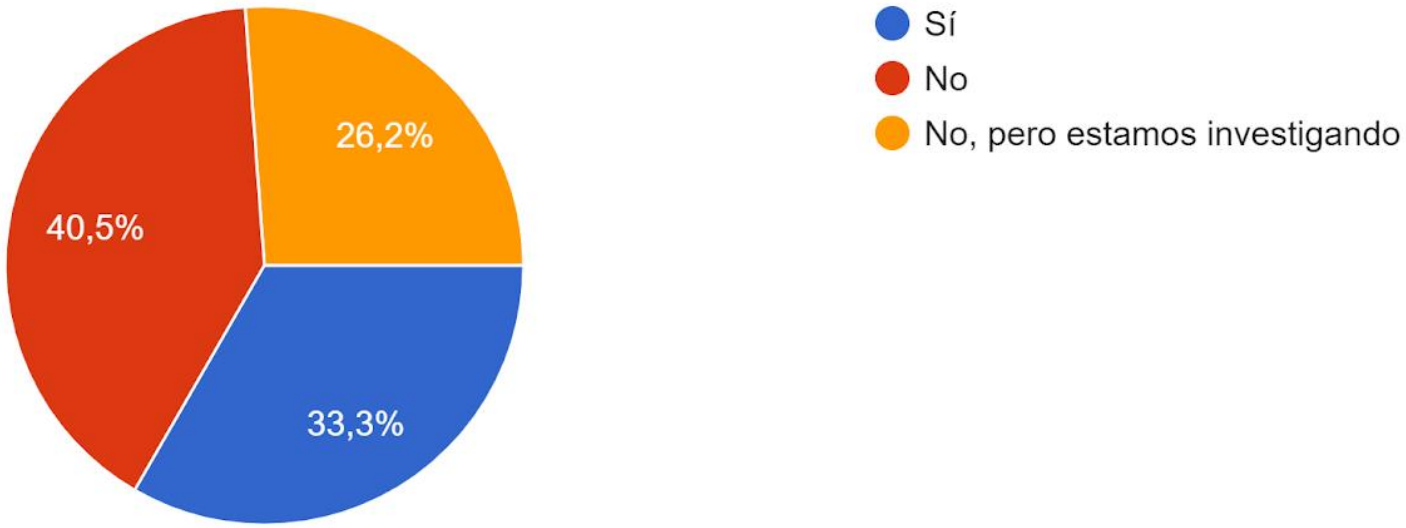
En qué grado están preparadas las empresas para integrarse en la Industria 4.0 a corto plazo



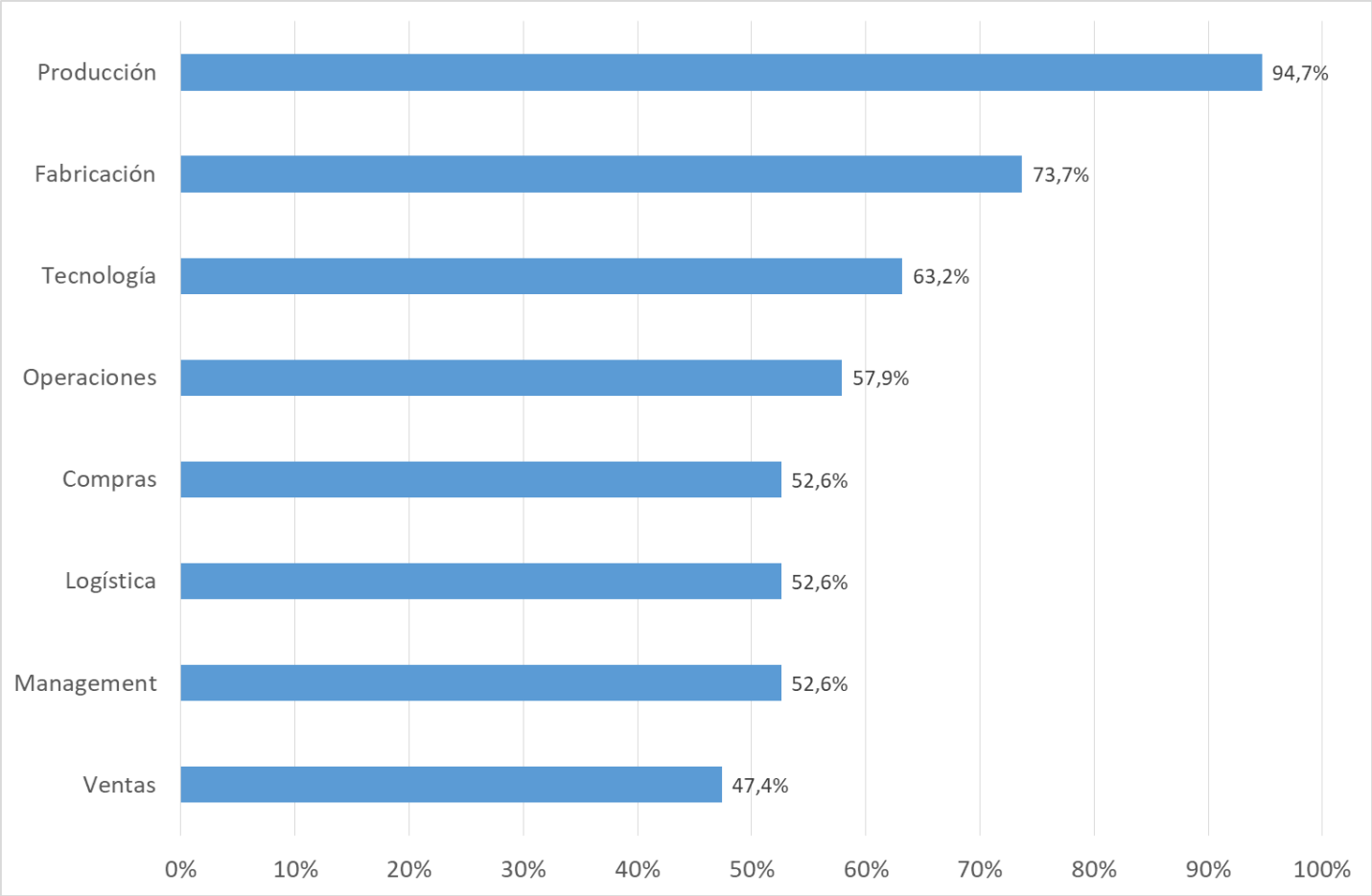
Importancia de la Industria 4.0 en su sector a corto plazo



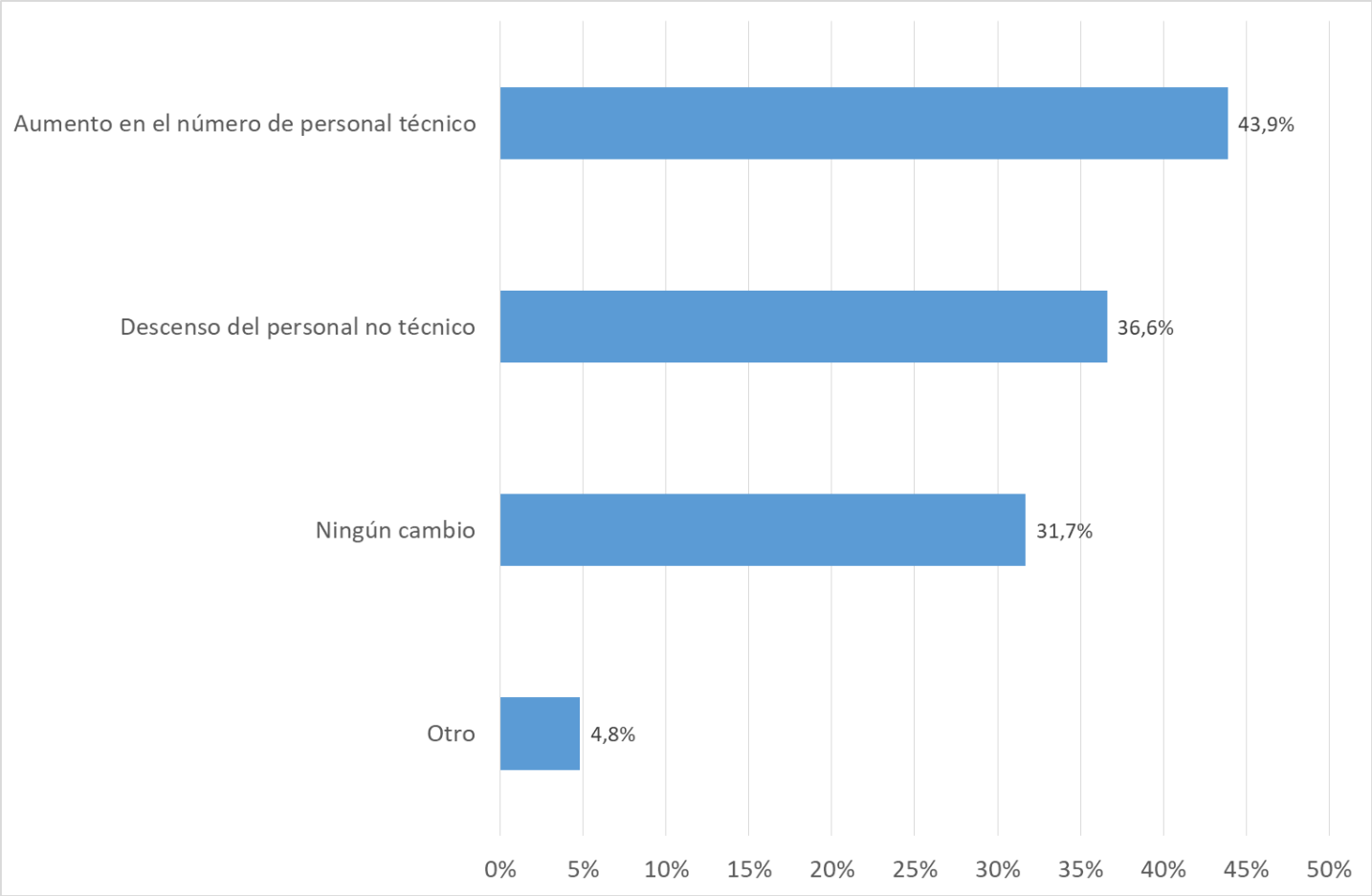
Estrategia específica para implantar tecnologías de la Industria 4.0



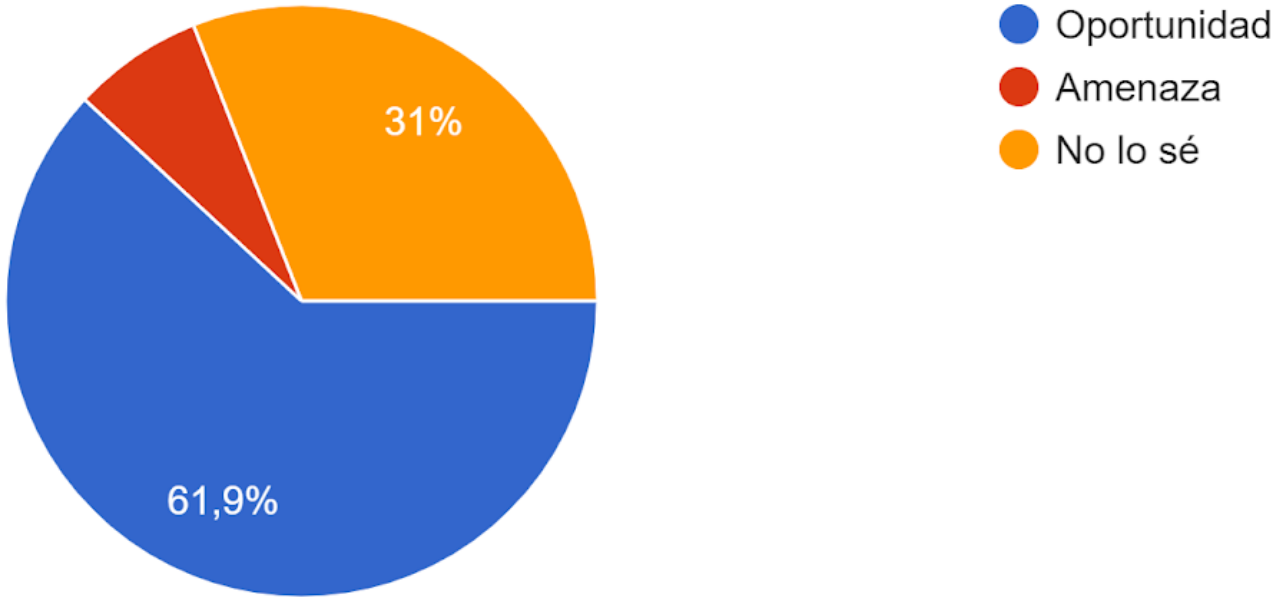
Áreas en las que tienen una estrategia específica



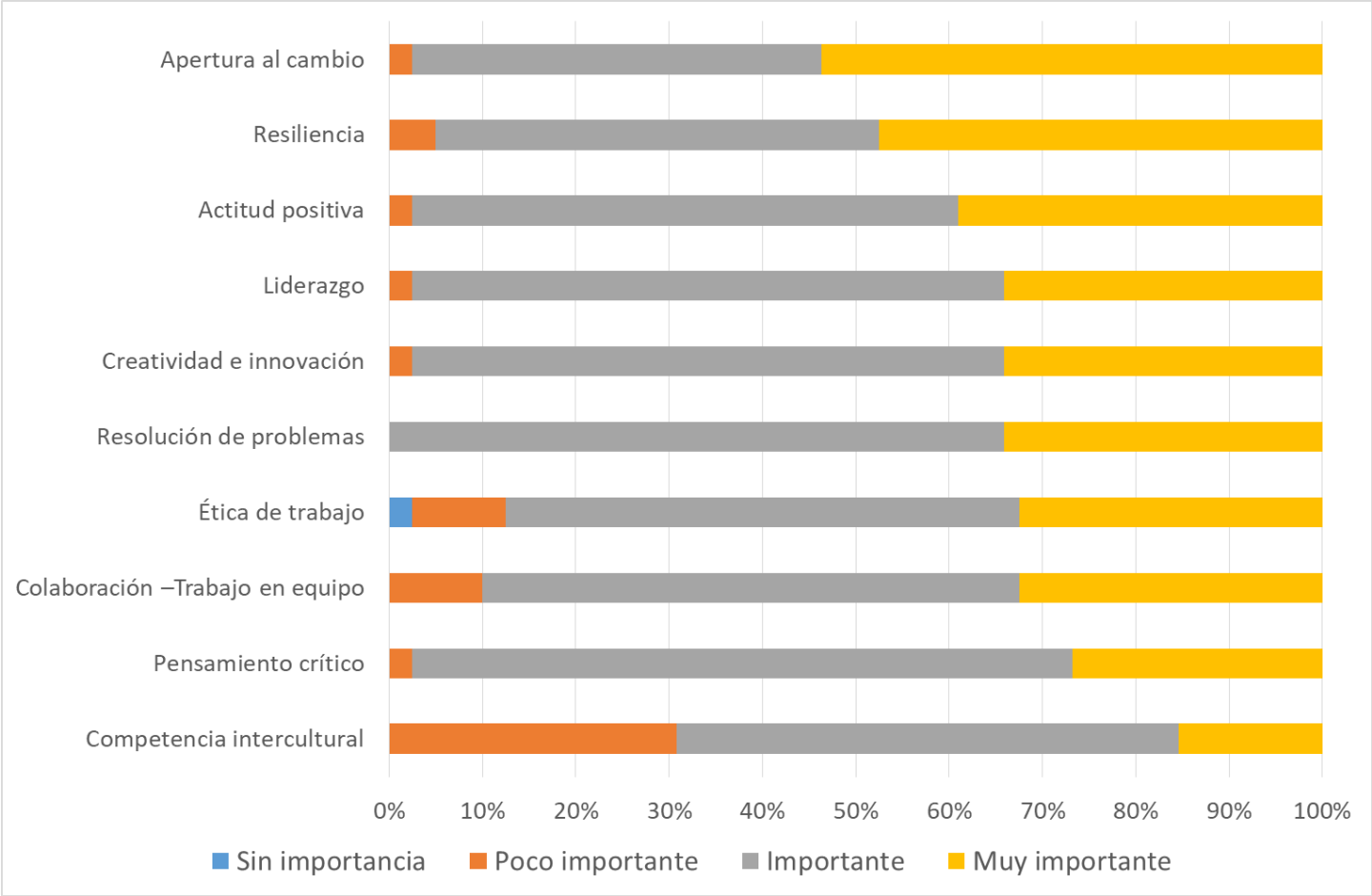
Una mayor digitalización en empresas puede llevar a:



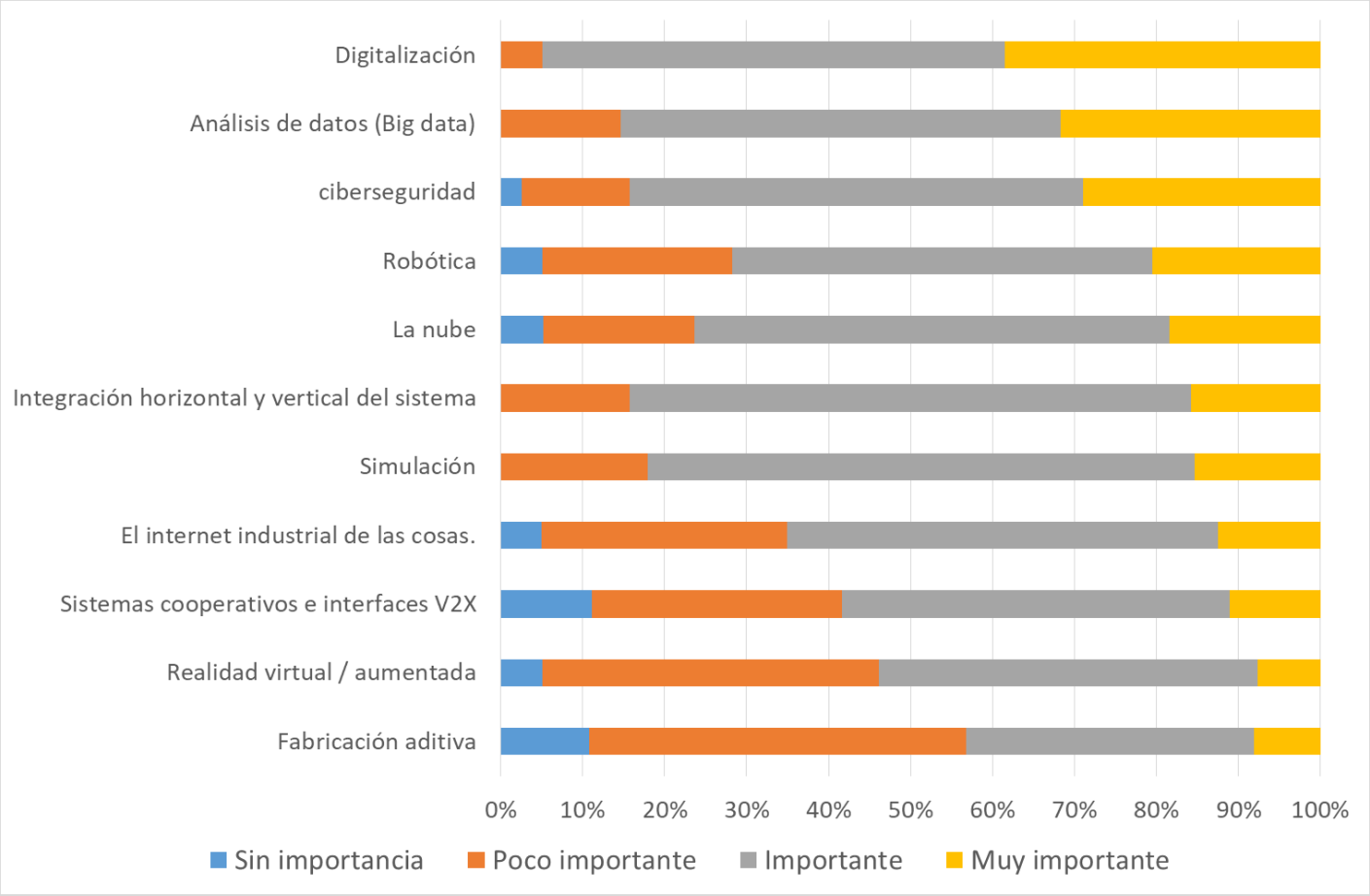
Industria 4.0 como oportunidad para empleados o amenaza de desempleo tecnológico



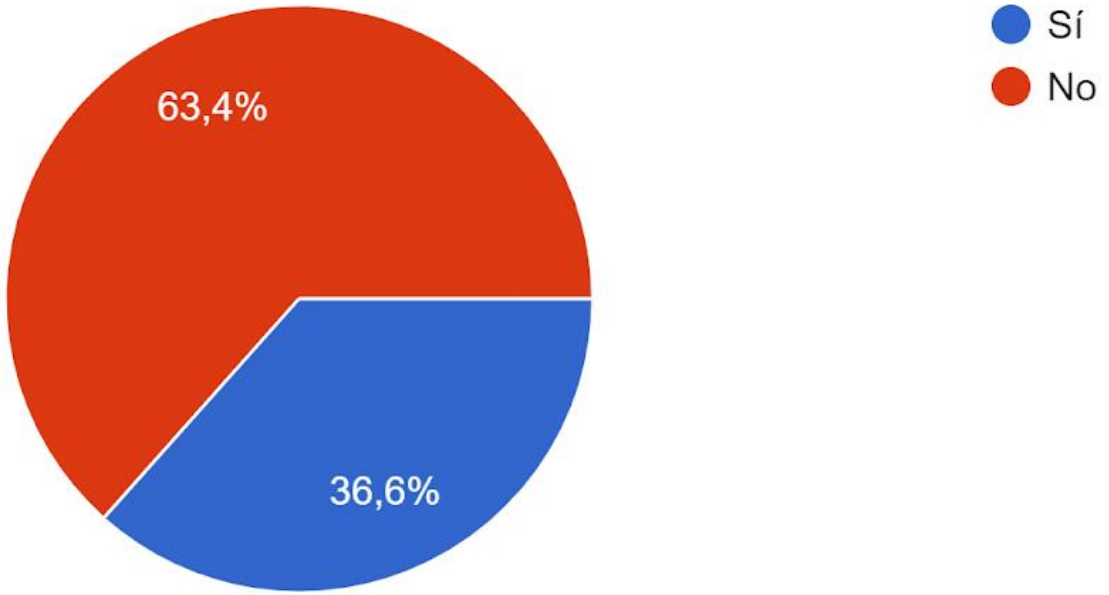
Habilidades blandas para trabajar estrategias de Industria 4.0



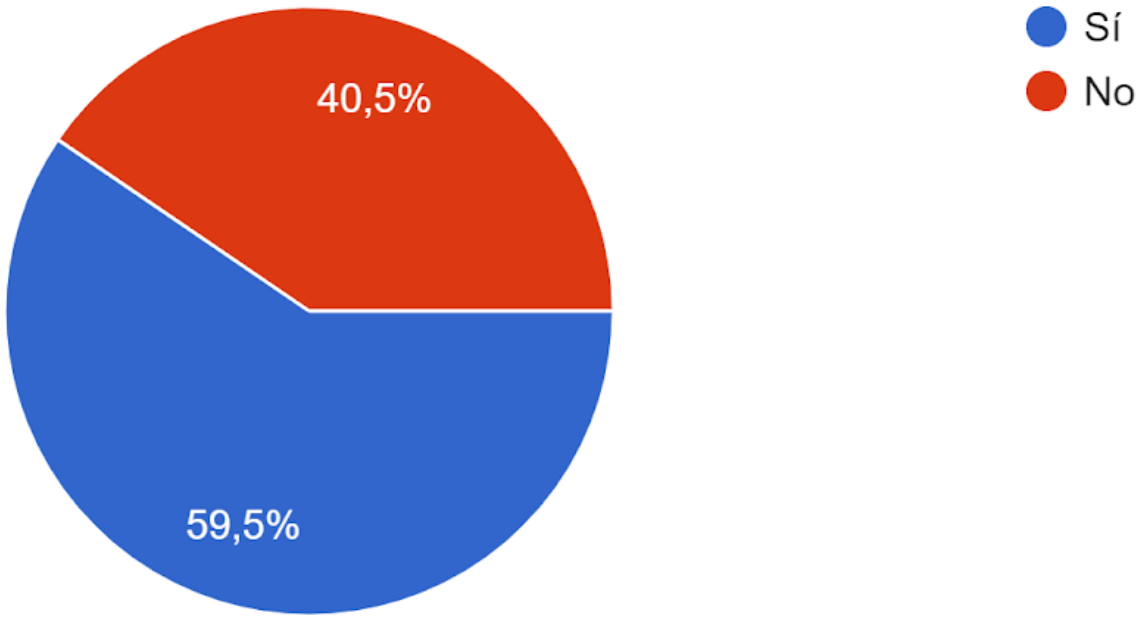
Competencias profesionales técnicas para trabajar estrategias de Industria 4.0



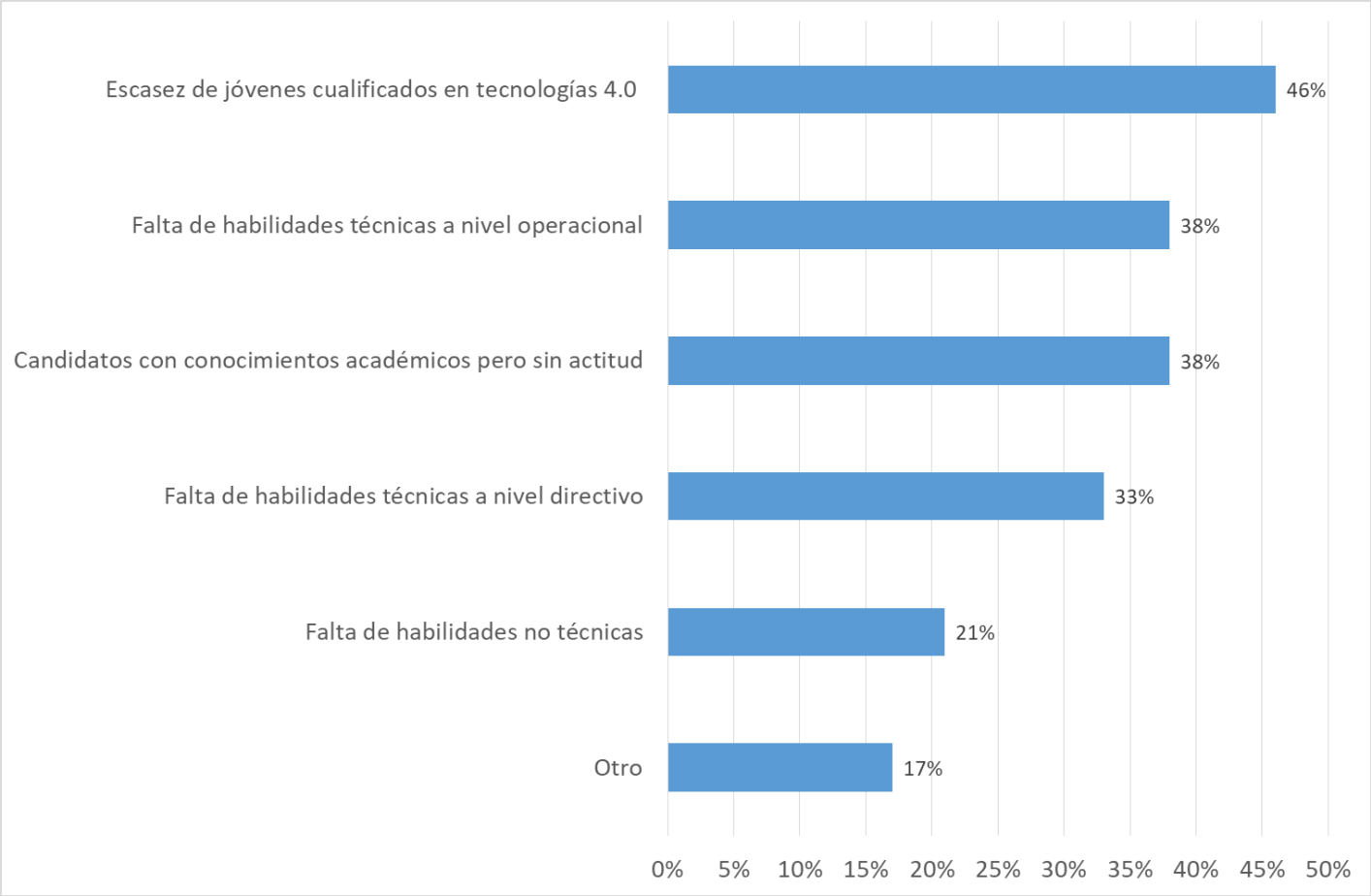
Facilidad para encontrar empleados con habilidades requeridas para puestos de trabajo específicos en la Industria 4.0



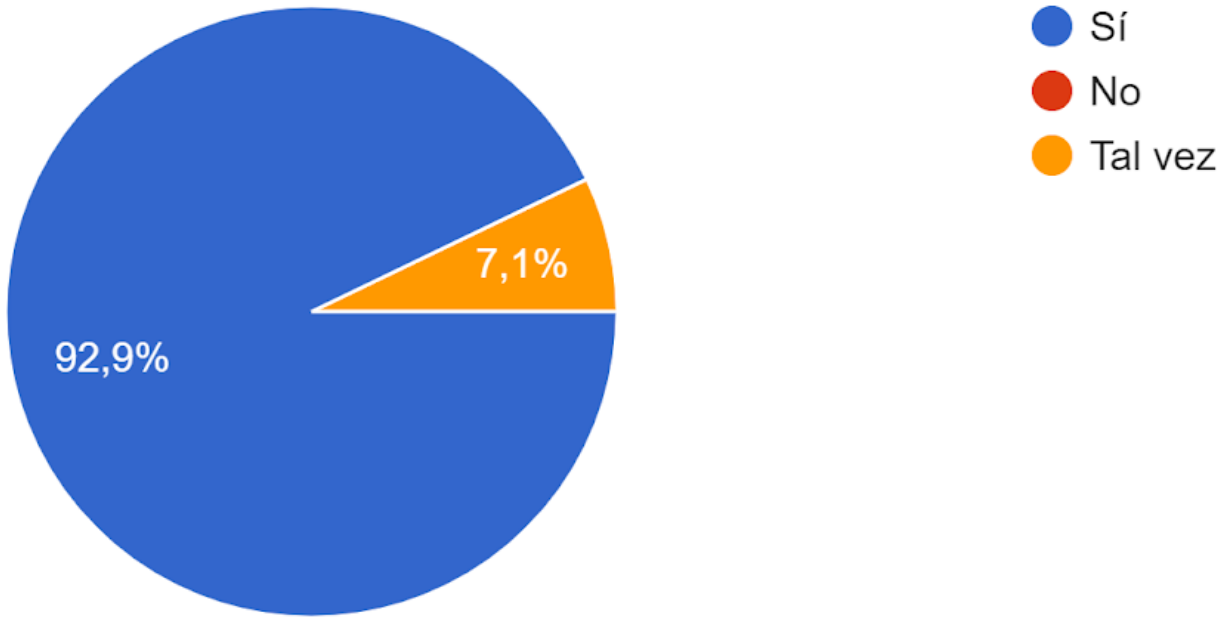
¿Afecta a la empresa la escasez de personal cualificado?



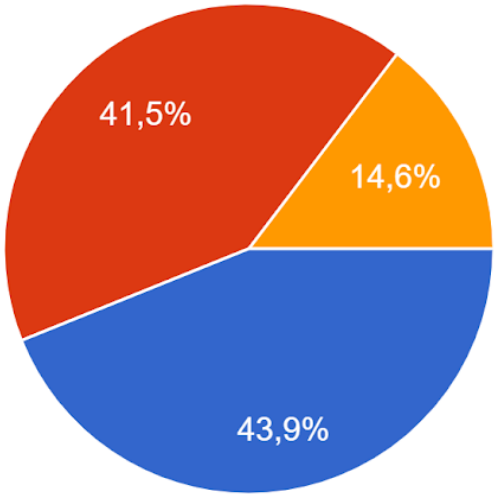
Dificultades derivadas de la escasez de personal cualificado



Importancia del papel de la formación para actuales y futuros trabajadores en tecnologías y habilidades 4.0

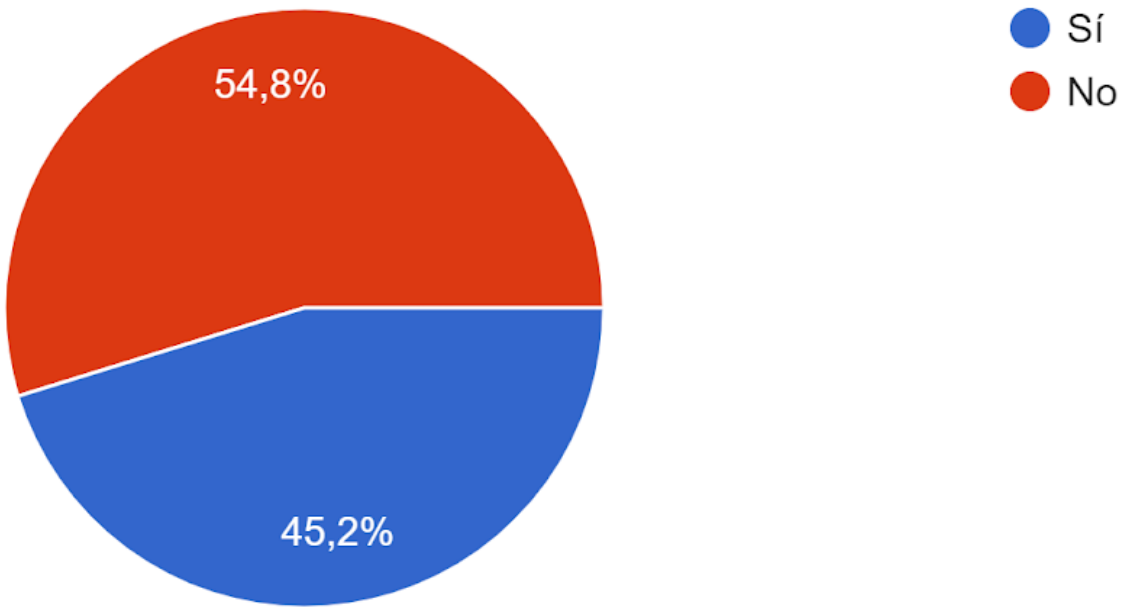


Existencia de programas de capacitación para desarrollar capacidades relacionadas con la industria 4.0 en las empresas

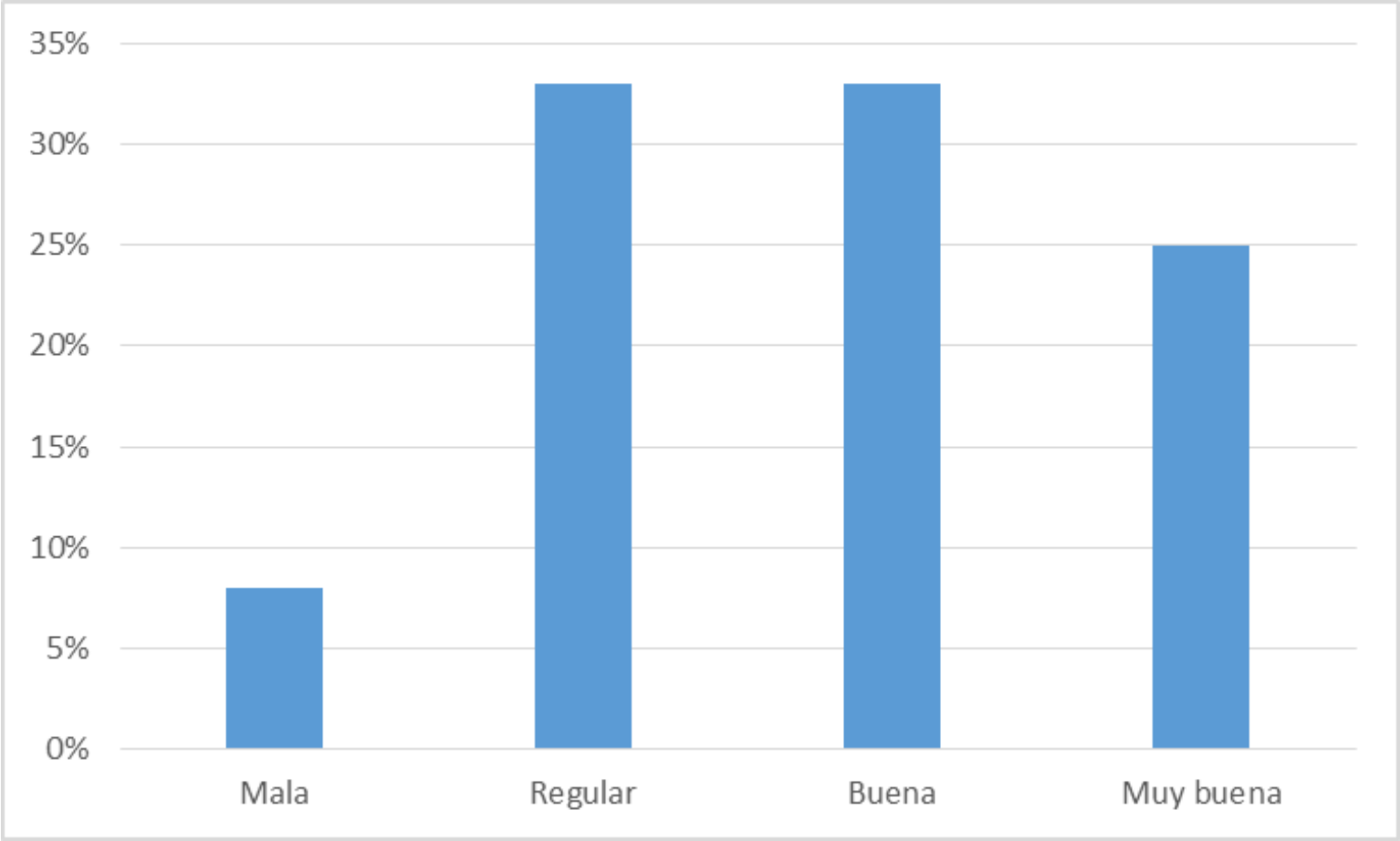


- No tenemos programas de formación
- Sí, pero no para las competencias relacionadas con la industria 4.0
- Sí, tenemos programas de capacitación para desarrollar competencias relacionadas con la industria 4.0

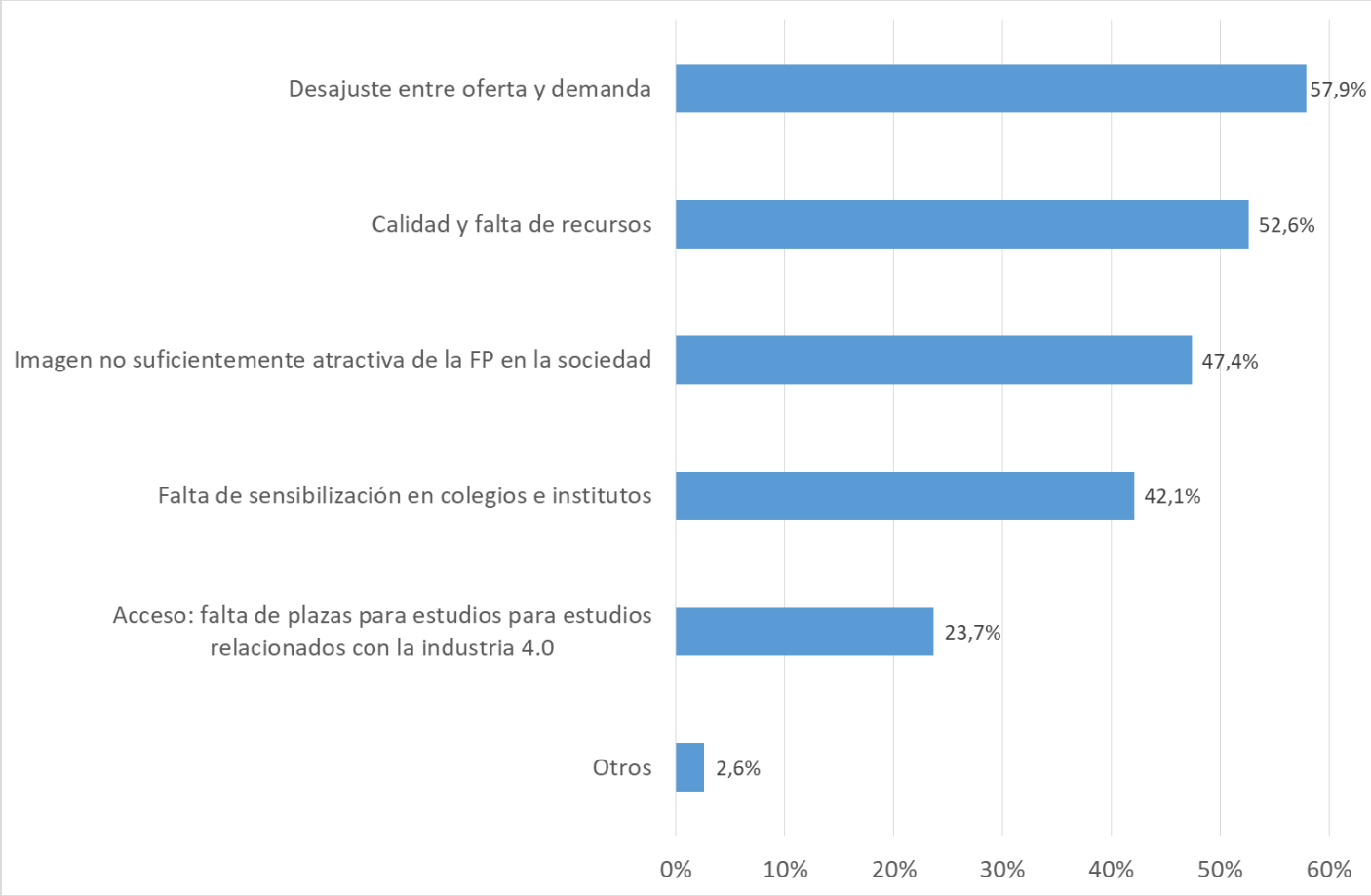
Colaboraciones con entidades educativas o de formación



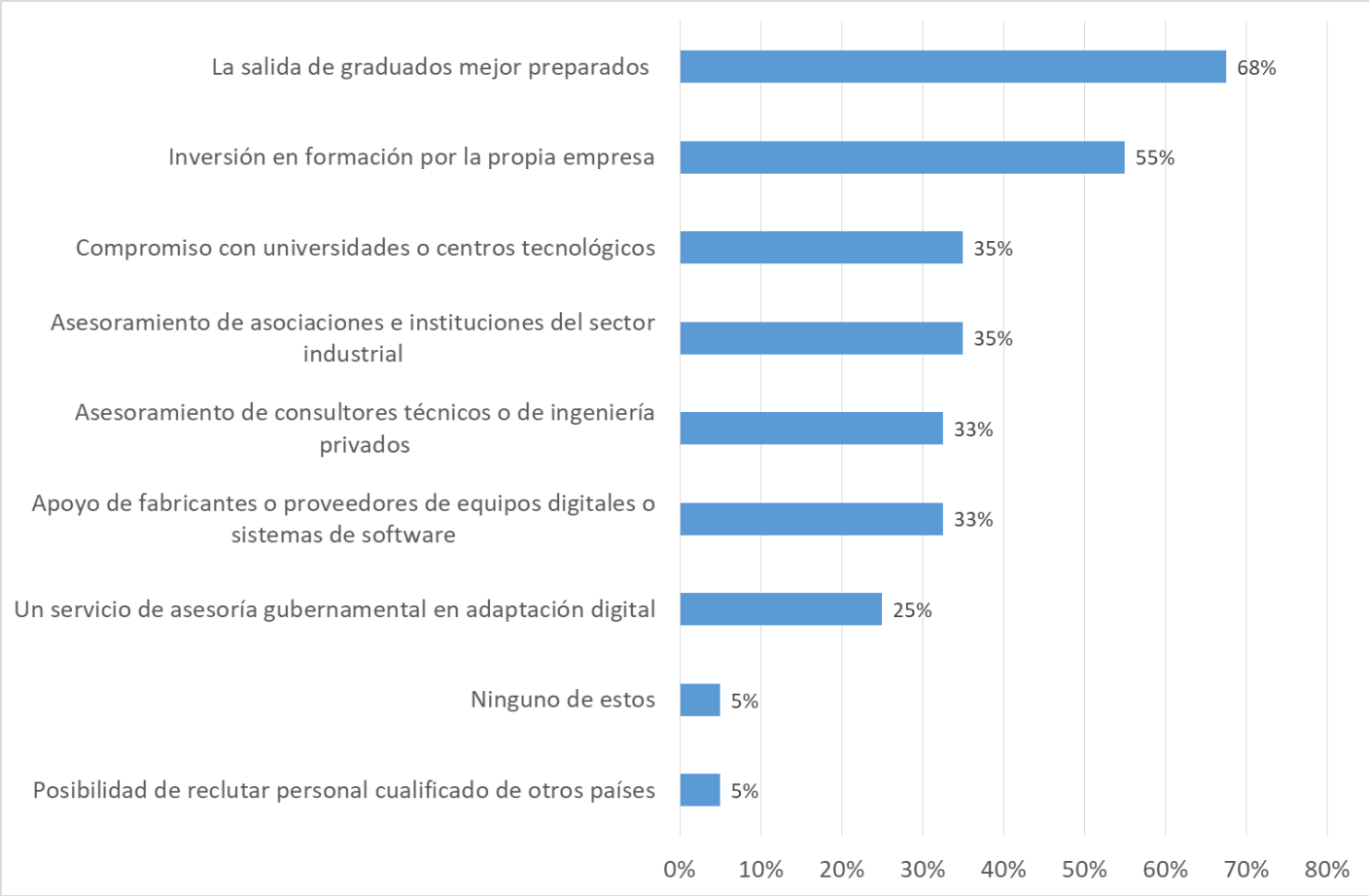
Experiencia de la colaboración con entidades educativas o de formación



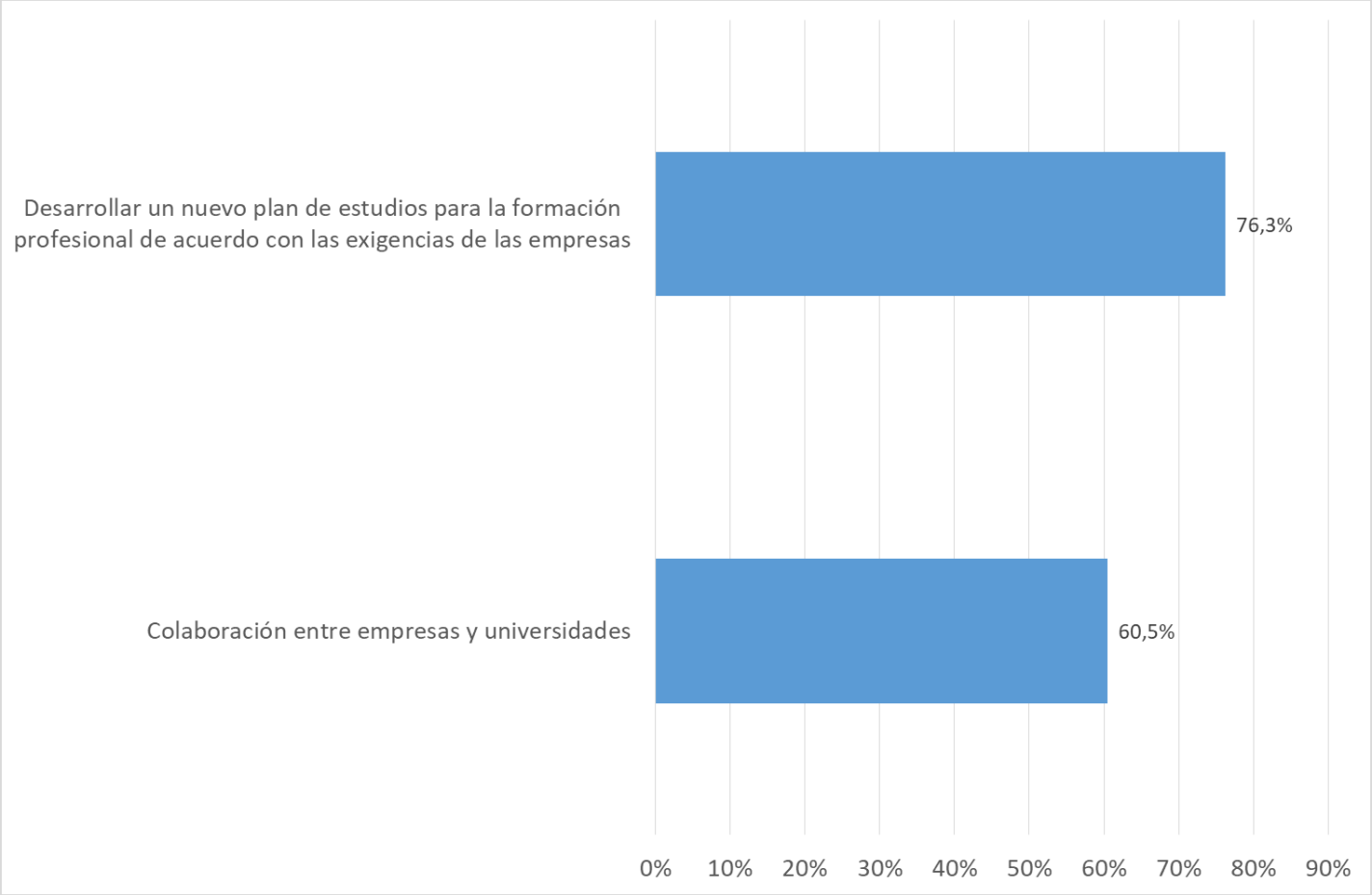
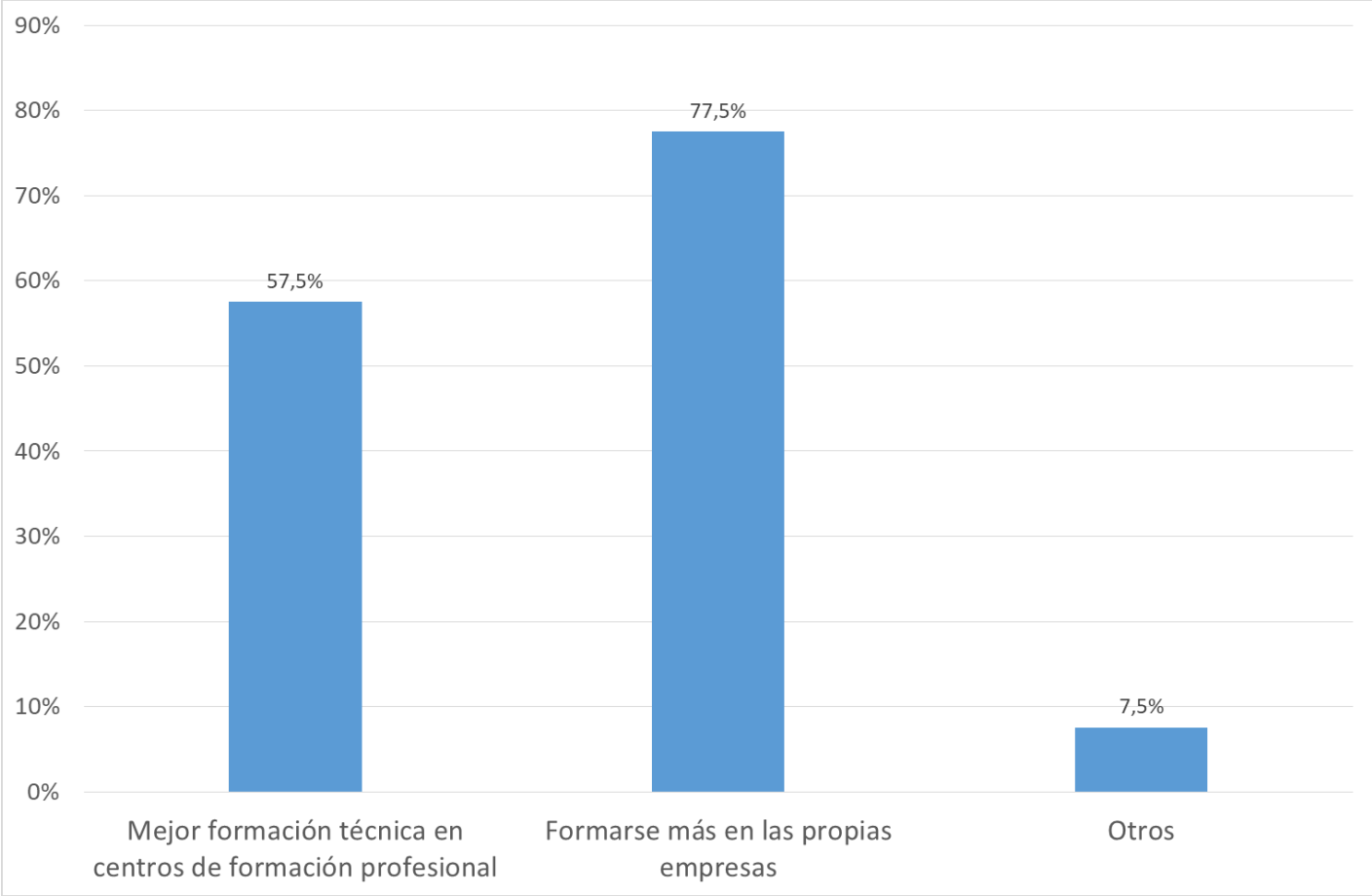
Principales barreras para formar futuros profesionales en instituciones educativas para la Industria 4.0



Aspectos útiles para aumentar la preparación de las empresas en Industria 4.0



Innovaciones que se deberían implementar en las instituciones educativas



Cómo ajustar las competencias equilibren la oferta y la demanda de trabajo